



Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy w Anbi-Tech sp. z o.o.

W związku z obowiązkami wynikającymi z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku

z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako „**RODO**”), na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO, przekazujemy informacje dotyczące sposobu przetwarzania Pana/Pani danych oraz przysługujących z tego tytułu uprawnień.

I. Administrator danych

Administratorem Pana/Pani danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Anbi-Tech sp. z o.o. z siedzibą w miejscowości Olewin, Olewin 50A 32-300 Olkusz, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000966116, NIP: 6372190715, REGON: 122470955, kapitał zakładowy: 800.000,00 zł (dalej: „**Anbi-Tech sp. z o.o.**”), reprezentowana przez Annę Chłostę i Bartłomieja Chłostę.

II. Inspektor ochrony danych

Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z Administratorem ochrony danych osobowych w następujący sposób:

- 1) listownie pod adresem: Anbi-Tech sp. z o.o., Olewin 50A, 32-300 Olkusz – Pan Bartłomiej Chłosta,
- 2) przez adres e-mail: b.chlosta@anbi-tech.pl,
- 3) telefonicznie pod numerem: 693 726 777.

III. Cel i podstawy przetwarzania danych

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ Kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż



wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

IV. Okres przechowywania danych

1. w zakresie wskazanym w pkt III.1, III.2 i III.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
2. w zakresie wskazanym w pkt III.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt III.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu cofnięcia zgody wyrażonej w tym celu, nie dłużej jednak niż przez 9 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

V. Monitoring

Administrator stosuje monitoring wizyjny w celu ochrony mienia oraz zapewnienia bezpieczeństwa osobom przebywającym na terenie monitorowanym. Podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora, tj. art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia. Zapisy z monitoringu przechowywane będą przez okres 30 dni.

VI. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będzie Administrator oraz upoważnieni przez niego pracownicy oraz podmioty przetwarzające świadczące dla Administratora usługi informatyczne, księgowe, szkoleniowe, prawne, ochroniarskie, a także podmioty upoważnione do otrzymania Pani/Pana danych osobowych na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Pana/Pani dane osobowe mogą zostać również przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.



VII. Zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie

Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) tak, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje.

VIII. Podanie danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia, kwalifikacji oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

IX. Prawa osób, których dane dotyczą związane z przetwarzaniem danych osobowych

Zgodnie z RODO, ma Pan/Pani prawo do:

- 1) żądania dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) żądania sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) do usunięcia danych osobowych;
- 5) wycofania udzielonej zgody;
- 6) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- 7) do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

X. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

XI. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać na adres wskazany w pkt II.

Aktualizacja 21.07.2025